1.Introdução

Objetivo: Apresentar o tema, o contexto geral e a relevância do assunto de forma acessível.

Contextualização: o que é Burnout e por que se tornou um problema relevante nas empresas.

Importância da liderança: como o comportamento do líder impacta a saúde emocional das equipes.

"Este trabalho irá investigar como o estilo de liderança transformacional influencia as três dimensões do Burnout: exaustão emocional, despersonalização e baixa realização pessoal."

---

2. **Justificativa**

Objetivo: Explicar por que escolhemos esse tema e qual a importância dele para a área da Administração.

O que incluir:

Relevância acadêmica e prática (ex: "cada vez mais colaboradores sofrem com Burnout, e líderes têm papel direto nisso").

Contribuição esperada do estudo (ex: "entender essa relação pode ajudar empresas a treinarem líderes que protejam o bem-estar da equipe").

---

3. **Problema de Pesquisa**

Objetivo: Formular a pergunta que você quer responder com o trabalho.

Modelo:

Como o estilo de liderança transformacional se relaciona com as três dimensões do Burnout?

---

4. **Objetivos**

4.1 **Objetivo Geral**

Analisar a relação entre a liderança transformacional e as três dimensões do Burnout.

4.2 **Objetivos Específicos**

Explicar os conceitos de liderança transformacional.

Apresentar as três dimensões do Burnout.

Levantar estudos que relacionem os dois temas.

---

5. **Referencial Teórico**

Objetivo: Apresentar o que já foi pesquisado sobre o tema. Mostrar autores, teorias e conceitos fundamentais.

5.1 Síndrome de Burnout – Explique conceito, dimensões, autora principal (Maslach), consequências organizacionais.

5.2 Liderança Transformacional – Traga Burns (1978), Bass (1985), e os 4 pilares.

5.3 Relação entre os dois – Mostre estudos que apontam que esse estilo de liderança reduz o Burnout (Schaufeli, Skakon etc.).

---

6. Metodologia Proposta

Objetivo: Explicar como a pesquisa foi ou será feita (neste caso, ainda é uma proposta).

Inclua:

Tipo de pesquisa: bibliográfica e exploratória.

Fontes: artigos científicos, livros, bases como SciELO, Google Scholar.

No futuro (TCC 2): aplicação de questionário baseado no MBI (para Burnout) e MLQ (para liderança).

---

7. Considerações Finais

Objetivo: Retomar o que foi discutido e reforçar a importância da análise feita.

Destaque:

A importância da liderança para prevenir Burnout.

A proposta de aprofundar o estudo com dados práticos no futuro.

Indicação de que a liderança transformacional pode ser uma ferramenta estratégica de gestão.

---

8. Referências Bibliográficas